



**PEMERINTAH KABUPATEN OGAN KOMERING ULU TIMUR
DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA**

Jl. Lintas Sumatera KM.7 Telp./Fax ☎ (0735) 481653
MARTAPURA – 32181 SUMSEL

**PERATURAN KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU TIMUR**

NOMOR : 523.1/045 /DPMD/KPTS/2024

**TENTANG
KODE ETIK PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI LINGKUNGAN DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU TIMUR**

**BAB I
KETENTUAN UMUM
Pasal 1**

Dalam Peraturan ini yang dimaksud dengan :

- a. Pegawai adalah Pegawai Negeri Sipil termasuk Calon Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana dimaksud dalam Undang-undang Nomor 43 tahun 1999 di Lingkungan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten OKU Timur.
- b. Kode Etik adalah aturan perilaku yang menuntut pegawai berdisiplin sesuai dengan peraturan perundang-undangan, dan pedoman sikap, tingkah laku dan perbuatan pegawai dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta pergaulan hidup sehari-hari.
- c. Pelanggaran Kode Etik adalah segala bentuk ucapan, tulisan atau perbuatan Pegawai yang bertentangan dengan Kode Etik.

**BAB II
MAKSUD DAN TUJUAN
Pasal 2**

Maksud ditetapkannya Kode Etik Pegawai adalah tersedianya:

- a. Aturan sebagai pedoman sikap dan tingkah laku pegawai dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta pergaulan hidup sehari-hari;
- b. Aturan untuk mengawasi dan mengevaluasi perilaku pegawai dalam menjalankan tugas dan fungsi serta pergaulan hidup sehari-hari.

Pasal 3

Kode etik bertujuan untuk memberikan pedoman bagi seluruh pegawai dalam rangka:

- a. meningkatkan disiplin pegawai;
- b. menjamin terpeliharanya tata tertib;
- c. menjamin kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi;
- d. menciptakan dan memelihara perilaku yang profesional;
- e. meningkatkan kinerja dan citra pegawai; dan
- f. menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif.

BAB III
KEWAJIBAN, LARANGAN, DAN SANKSI
Pasal 4

Setiap Pegawai wajib:

- a. mengetahui dan mematuhi peraturan perundang-undangan dan peraturan kedinasan;
- b. mengutamakan kepentingan negara di atas kepentingan pribadi dan golongan;
- c. menjunjung tinggi martabat, kehormatan, citra, dan kredibilitas pegawai negeri sipil;
- d. bersikap jujur dengan tetap memegang teguh rahasia negara dan rahasia jabatan;
- e. berpartisipasi dan mengikuti kegiatan keagamaan;
- f. menerapkan prinsip kehati-hatian, ketelitian, dan kecermatan dalam menjalankan tugas;
- g. berperilaku sopan dan santun dalam berhubungan dengan sesama pegawai, pengguna jasa dan masyarakat;
- h. berpakaian seragam dinas sesuai dengan ketentuan dari Pemerintah Kabupaten OKU Timur, berpenampilan rapi dan sopan selama menjalankan tugas;
- i. memberikan informasi yang jelas, lengkap dan benar sesuai ketentuan kepada pengguna jasa, sesuai dengan kewenangannya;
- j. menjaga keselamatan diri dan rekan kerja dalam melaksanakan tugas;
- k. memelihara dan meningkatkan kekompakan, persatuan dan kesatuan Korps Pegawai Negeri Sipil Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten OKU Timur;
- l. menghormati, mempercayai dan saling membantu serta bekerjasama sesama pegawai dalam melaksanakan tugas;
- m. melaporkan kepada atasan langsung apabila mengetahui adanya pelanggaran kode etik disertai dengan bukti-bukti;
- n. memberikan keterangan apabila diminta oleh Tim Pengawas Pelaksana Kode Etik dalam pemeriksaan dugaan pelanggaran kode etik.

Pasal 5

Setiap Pegawai dilarang:

- a. Menerima pemberian dan atau hadiah dalam bentuk apapun, baik langsung maupun tidak langsung yang diduga atau patut diduga berhubungan dengan jabatan dan atau pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan tugas dan wewenangnya;
- b. membocorkan informasi, rahasia negara dan rahasia jabatan;
- c. menyalahgunakan wewenang dan atau jabatan dalam rangka memperkaya atau menguntungkan diri sendiri, golongan/ kelompok atau pihak lain;
- d. Bersikap diskriminatif dan tidak sopan dalam memberikan pelayanan;
- e. memberikan informasi dan data yang bukan kewenangannya kepada pihak luar;
- f. memberikan pernyataan, laporan, surat atau informasi, yang merugikan organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten OKU Timur;
- g. mengakses, mengunduh, dan menyebarkan materi internet yang bertentangan dengan norma agama, kesusilaan dan peraturan perundang-undangan;
- h. melakukan pekerjaan dan atau aktivitas kedinasan untuk kepentingan pihak tertentu di luar jam kerja tanpa izin dari pejabat yang berwenang;
- i. menggunakan nama pegawai dan atau organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten OKU Timur.
- j. melakukan atau terlibat dalam kegiatan perjudian, mengonsumsi minuman beralkohol dan naza (narkoba dan atau zat adiktif lainnya);

- k. melakukan perbuatan asusila antara lain melakukan pelecehan seksual dan melakukan perzinahan;
- l. melakukan perbuatan yang dapat menimbulkan ketidaknyamanan dalam pelaksanaan tugas.

Pasal 6

Setiap Pegawai yang melakukan pelanggaran Kode Etik akan dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

BAB IV PENELITIAN DAN PEMERIKSAAN Pasal 7

- a. Dugaan terjadinya pelanggaran Kode Etik diperoleh dari :
 - pengaduan tertulis dari pegawai dan atau masyarakat;
 - temuan atasan;
 - temuan aparat pengawas fungsional.
- b. setiap orang yang mengetahui adanya dugaan pelanggaran Kode Etik dapat menyampaikan pengaduan tertulis kepada atasan Pegawai yang diduga melakukan pelanggaran.
- c. penyampaian pengaduan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan dengan menyebutkan pelanggaran yang dilakukan, bukti-bukti terkait dan identitas pelapor.
- d. atasan pegawai yang mengetahui adanya dugaan pelanggaran wajib meneliti, menindaklanjuti adanya dugaan pelanggaran, dan menjaga kerahasiaan identitas pegawai dimaksud.
- e. atasan pegawai yang menerima pengaduan atau temuan sebagaimana tersebut pada ayat (2) wajib meneliti pengaduan atau temuan, menindaklanjuti adanya dugaan pelanggaran, dan menjaga kerahasiaan identitas pelapor dan terlapor.
- f. hasil penelitian sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dan ayat (5) dituangkan dalam laporan tertulis dan diteruskan secara hirarki kepada pejabat yang berwenang.
- g. atasan pegawai yang tidak memenuhi kewajiban sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dan ayat (5) dapat dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

BAB V PELAKSANAAN SANKSI Pasal 8

- a. Penjatuhan sanksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6, ditetapkan dengan keputusan Pejabat yang berwenang memberikan sanksi.
- b. Penyampaian keputusan sanksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat dilakukan:
 - oleh Pejabat yang berwenang dalam ruang tertutup kepada Pegawai yang bersangkutan dan diketahui Pejabat lain yang terkait dengan syarat pangkat pejabat tersebut tidak boleh lebih rendah dari Pegawai yang bersangkutan; atau
 - dapat dilakukan oleh pejabat yang berwenang atau pejabat lain yang ditunjuk melalui forum pertemuan resmi pegawai atau papan pengumuman.
- c. Dalam hal tempat kedudukan Pejabat yang berwenang dan tempat Pegawai yang dikenakan sanksi berjauhan, Pejabat yang dapat menunjuk Pejabat lain dalam lingkungannya untuk menyampaikan keputusan sanksi tersebut dengan syarat pangkat Pejabat tersebut tidak boleh lebih rendah dari Pegawai yang bersangkutan.

- d. Dalam hal Pegawai yang dikenakan sanksi tidak hadir tanpa alasan yang sah pada waktu penyampaian keputusan sanksi, maka dianggap telah menerima keputusan sanksi tersebut.

Pasal 9

- a. Pegawai yang dikenai sanksi sebagaimana dimaksud dalam pasal 6 wajib melaksanakan keputusan sanksi selambat-lambatnya 3 (tiga) hari kerja sejak menerima keputusan tersebut.
- b. Dalam hal Pegawai dikenai sanksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (2) point a dilakukan dalam ruang tertutup oleh Pegawai yang bersangkutan dan hanya diketahui oleh Pejabat yang berwenang serta pejabat lain yang terkait dengan syarat pengkat pejabat tersebut tidak boleh lebih rendah dari Pegawai yang bersangkutan.
- c. Dalam hal Pegawai dikenai sanksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (2) point b disampaikan melalui antara lain:
- Forum pertemuan resmi Pegawai, atau;
 - Papan pengumuman, atau;
 - Forum lain yang dipandang sesuai untuk itu.

BAB VI KETENTUAN PENUTUP Pasal 10

Kode Etik Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten OKU Timur ini wajib dijadikan pedoman oleh seluruh pegawai sebagai acuan dalam pelaksanaan tugas dan kehidupan sehari-hari dalam rangka mencegah terjadinya perilaku yang tidak etis, sehingga terwujud pegawai yang profesional, memiliki integritas baik dan berdedikasi tinggi.

Pasal 11

Peraturan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di Martapura
pada tanggal, 22 Januari 2024

**KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DAN DESA**


H. Rusman, S.E, M. M
Pembina Utama Muda
19680219 199002 1 001